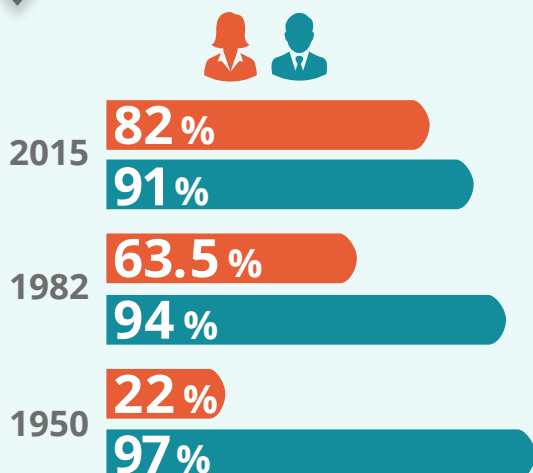


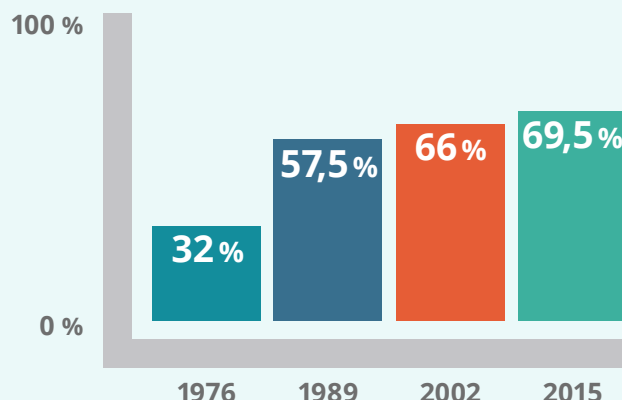
# LES FEMMES ET LE TRAVAIL RÉMUNÉRÉ

## 1 ON COMPTE DE PLUS EN PLUS DE FEMMES DANS LA POPULATION ACTIVE\*



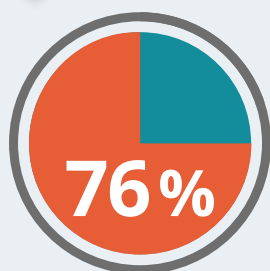
\*La population active se compose de personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi.

## 2 ET PLUS DE FEMMES AYANT DE JEUNES ENFANTS OCCUPENT UN EMPLOI



### CEPENDANT, DES DÉFIS DEMEURENT...

## 3 LA GRANDE MAJORITÉ DES PERSONNES TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL \*\* SONT DES FEMMES



2015  
 ■ femmes  
 ■ hommes

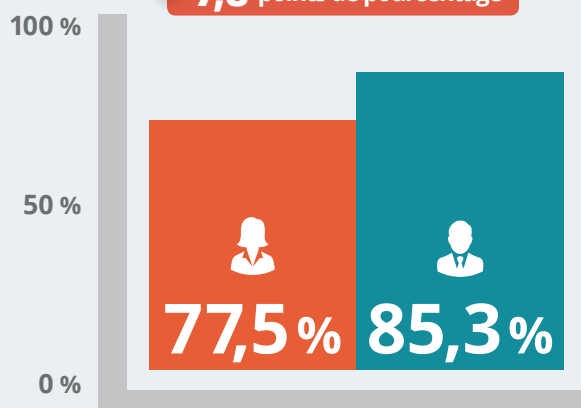
Parmi toutes les raisons citées par les femmes pour avoir choisi de travailler à temps partiel, s'occuper des enfants figure en tête de liste :

**25%** des femmes ont indiqué la prestation de soins aux enfants comme raison de travailler à temps partiel, par rapport à **3%** des hommes.

\*\*On considère qu'une personne travaille à temps partiel si elle consacre normalement 30 heures ou moins par semaine à son emploi (ou à son principal emploi).

## 4 L'ÉCART AU CHAPITRE DE L'EMPLOI

**7,8 points de pourcentage**



L'écart entre les hommes et les femmes au chapitre de l'emploi est plus grand dans les villes où les frais de garde d'enfants sont les plus élevés.

## 5 L'ÉCART SALARIAL ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

**Bien que l'écart salarial ait diminué, les femmes gagnent toujours moins que les hommes.**

Il existe plusieurs façons de calculer l'écart salarial. Selon le salaire horaire moyen :



les femmes gagnaient **80¢** pour chaque dollar gagné par les hommes.



les femmes gagnaient **87¢** pour chaque dollar gagné par les hommes.

Ces données sont tirées du chapitre « Les femmes et le travail rémunéré » de la septième édition de *Femmes au Canada : rapport statistique fondé sur le sexe*.